

Projekt realizowany w ramach programu Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”:

Rozwijanie innowacyjnych i opartych na ICT treści, usług, metodologii nauczania oraz praktyk w zakresie uczenia się przez całe życie (Działanie kluczowe 3)/ Projekty wielostronne

Nr projektu: 543145-LLP-1-2013-1-UK-KA3-KA3MP

BIULETYN 8
grudzień 2015 r.

Projekt Web2jobs kończy się 31 grudnia 2015 r., a jego efektem jest opracowany wszechstronny program dotyczący promocji zatrudniania osób 45+ z wykorzystaniem mediów społecznościowych.

Projekt **Web2jobs**, realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu Uczenie się przez całe życie (LLP-KA3), trwał 2 lata przy współpracy partnerów z 8 krajów europejskich. Jego celem było opracowanie programu „Train the Trainer” skierowanego do instytucji szkolenia zawodowego, instytucji działających na rzecz zwiększenia szans osób bezrobotnych na rynku pracy i instytucji szkolących osoby bezrobotne. Program koncentruje się na skutecznym stosowaniu Web 2.0 i mediów społecznościowych w celu zwiększenia szans zatrudnienia osób dorosłych poszukujących pracy.

Po przeprowadzeniu kilku programów pilotażowych z udziałem kilkuset trenerów i osób 45+ poszukujących pracy, program szkoleniowy został udoskonalony w grudniu 2015 r., a jego wersja końcowa jest gotowa do wykorzystania przez trenerów oraz osoby zainteresowane tematem.

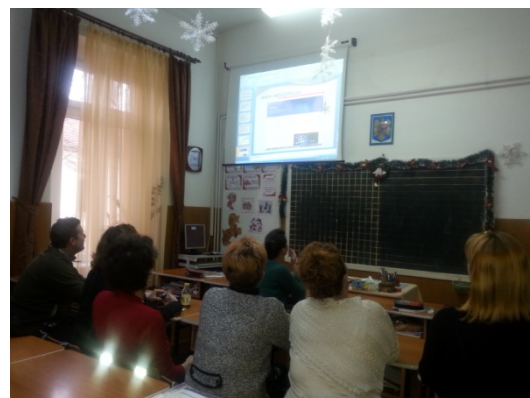
Program wykorzystuje **metodę mieszaną** (ang. *blended learning*), która łączy e-learning z tradycyjnymi spotkaniami z trenerem. Jeśli chodzi o część e-learningową, konsorcjum wybrało platformę ELGG wykorzystującą technologię Web2.0 oraz umożliwiającą tworzenie społeczności użytkowników, którzy mogą wchodzić ze sobą w interakcje.

Szkolenie składa się z 10 modułów, na realizację każdego z nich potrzebne jest ok. czterech godzin nauki (2 godziny szkolenia bezpośredniego i 2 godziny samodzielnej nauki).

Oto lista opracowanych modułów: *Wykorzystywanie mediów społecznościowych oraz technologii Web 2.0 do poszukiwania pracy; Metodologia dla trenerów; Kim jestem?; Jak korzystać w platformy Web2Jobs; Korzystanie z Facebooka do poszukiwania pracy; Korzystanie z LinkedIn do poszukiwania pracy; Korzystanie z Twittera do poszukiwania pracy; Rozmowy wideo za pomocą programu Skype, Google Hangouts i FaceTime; Tworzenie sieci off- i online; Korzystanie z aplikacji Job Boards i Jobsearch.*

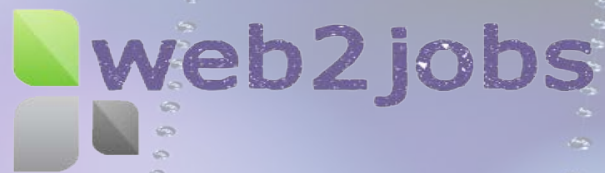
Do modułów dołączony jest przewodnik trenera dotyczący całego programu szkoleniowego, omawiający szczegółowo elementy, które należy przedstawić podczas pracy w grupie oraz polecić do samodzielnej nauki, jak również ocenę wyników nauki i planowanie działań w kolejnych etapach.

Seminarium służące rozpowszechnianiu informacji o projekcie w Oradea, Rumunia, 15 października 2015 r.



Trzeci program pilotażowy z udziałem użytkowników końcowych, Polska





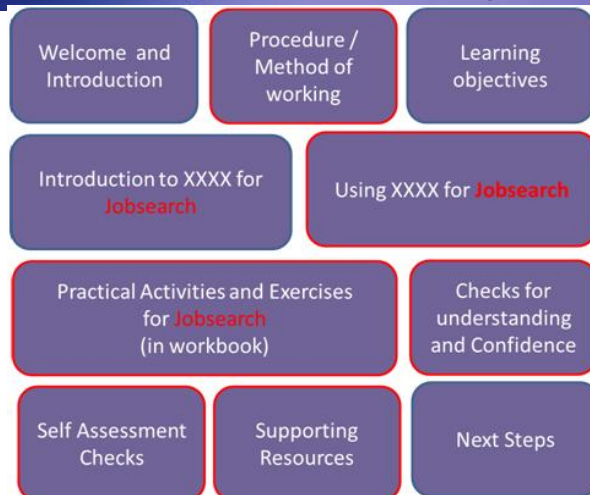
Projekt realizowany w ramach programu Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”:

Rozwijanie innowacyjnych i opartych na ICT treści, usług, metodologii nauczania oraz praktyk w zakresie uczenia się przez całe życie (Działanie kluczowe 3)/ Projekty wielostronne

Nr projektu: 543145-LLP-1-2013-1-UK-KA3-KA3MP

BIULETYN 8
grudzień 2015 r.

Każdy moduł ma podobną strukturę:



Główne korzyści z realizacji programu szkoleniowego web2jobs:

- rozwój kompetencji cyfrowych i umiejętności wykorzystania mediów społecznościowych zarówno przez trenerów osób poszukujących zatrudnienia, jak i samych zainteresowanych;
- zwiększenie liczby trenerów potrafiących realizować programy zwiększające szansę na zatrudnienie z wykorzystaniem mediów społecznościowych i możliwości, które oferują;
- zwiększenie liczby „międzysektorowych” społeczności trenerów, dzielących się najlepszymi praktykami i materiałami;
- zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia, które stosują innowacyjne metody, szukając możliwości zatrudnienia;
- lepsza współpraca między rynkiem pracy, sektorem edukacyjnym i szkoleniowym.

Co dalej?

Z programu szkoleniowego web2jobs już korzystają trenerzy biorący udział w fazie pilotażowej w krajach partnerów oraz inne organizacje, które go wdrożyły. Po zakończeniu projektu partnerzy będą kontynuowali promocję programu i oferowali go bezpłatnie innym trenerom i instytucjom.

Osoby zainteresowane otrzymaniem bezpłatnego dostępu do materiałów szkoleniowych, proszone są o kontakt z krajowym partnerem lub koordynatorem projektu – dane kontaktowe można znaleźć na stronie projektu <http://web2jobs.eu/> (są tam także linki do platform szkoleniowych we wszystkich językach partnerów).

